

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПСКОВА  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПСКОВА

ПРИКАЗ

30.08.2024

№ 167

О проведении городского конкурса  
среди педагогических работников  
«Наставник года – 2024»

В целях развития движения наставничества, выявления и поддержки педагогов-наставников, стимулирования и содействия деятельности образовательных организаций ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в период с 02 сентября по 01 октября 2024 года городской конкурс среди педагогических работников «Наставник года».
2. Утвердить Положение о городском конкурсе среди педагогических работников «Наставник года» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
3. Утвердить состав конкурсной комиссии городского конкурса среди педагогических работников «Наставник года» согласно приложению 2 к настоящему приказу.
4. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных дошкольных образовательных учреждений обеспечить участие в конкурсе педагогических работников в соответствии с Положением о городском конкурсе среди педагогических работников «Наставник года».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования  
Администрации города Пскова



Г.В. Иойлев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о городском конкурсе среди педагогических работников**  
**«Наставник года»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок организации и условия проведения городского конкурса среди педагогических работников «Наставник года» (далее – Конкурс), в том числе сроки проведения, количество победителей (призеров), размер и порядок выплаты премии победителям (призерам) Конкурса.

1.2. Учредителем Конкурса является Управление образования Администрации города Пскова.

1.3. Конкурс проводится с целью выявления и поддержки педагогов-наставников, стимулирования и содействия деятельности образовательных организаций, привлечения внимания и развития интереса педагогической общественности к вопросам наставничества в образовании, создания Банка лучших практик и программ наставничества.

**2. Требования к участникам Конкурса**

2.1. Обязательные требования к участникам Конкурса:

– основное место работы – образовательная организация, реализующая общеобразовательные программы дошкольного, общего и дополнительного образования;

– педагогический стаж не менее 5 лет;

– высшая квалификационная категория;

– систематическое осуществление наставнической деятельности: проведение открытых образовательных мероприятий (мастер-классы, семинары, тренинги и иные мероприятия для наставляемых).

2.2. Кандидаты для участия в Конкурсе выдвигаются образовательными организациями, самовыдвижением.

2.3. Участником Конкурса не может быть педагог, который стал победителем данного Конкурса в предыдущие два года.

### 3. Организация и проведение Конкурса

3.1. Конкурс проводится ежегодно в период с сентября по октябрь.

Конкурс проводится в два этапа.

I этап – заочный. Итоги заочного этапа публикуются на официальном сайте Управления образования Администрации города Пскова.

II этап - очный.

3.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) «Наставник года дошкольного образовательного учреждения».

2) «Наставник года общеобразовательного учреждения».

3) «Наставник года учреждения дополнительного образования».

3.3. Для участия в Конкурсе участники Конкурса представляют в конкурсную комиссию (далее – Комиссия) следующий пакет документов и материалов:

1) заявку;

2) заявление о согласии на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов;

3) ссылку на медиа-визитку, размещенную на любом видео-хостинге или в облачном хранилище;

4) описание наставнической практики;

Документы и материалы направляются на адрес электронной почты Управления образования Администрации города Пскова: [vv.stepanova@pskovadmin.ru](mailto:vv.stepanova@pskovadmin.ru).

Срок подачи заявки и необходимых документов для участия в Конкурсе – не позднее 13 сентября.

3.4. Требования к оформлению документов и материалов:

- заявка по форме (Приложение № 1 к настоящему Положению);

- заявление о согласии на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов (Приложение № 2 к настоящему Положению);

- медиа-визитка участника Конкурса представляется в форме видеоролика (продолжительность – не более трех минут) и должна отображать наиболее значимые аспекты наставнической деятельности и педагогической индивидуальности конкурсанта в контексте особенностей города и образовательной организации, в которой он работает.

Технические требования к видеоролику: разрешение видео – не менее 1920x1080; горизонтальная съемка; не менее 25 кадров в секунду; пропорции видео – 16:9; формат видео – .mov или .mp4.

Видеоролик должен иметь заставку, содержащую сведения о конкурсанте (ФИО, должность и наименование общеобразовательной организации, в которой он работает).

2) описание наставнической практики включает в себя:

- титульный лист (Приложение № 3 к настоящему Положению);
- описание наставнической практики согласно установленной форме (Приложение № 4 к настоящему Положению).

Требования к оформлению описания наставнической практики: одним файлом в формате Word; левое поле – 3, верхнее, нижнее, правое – 2; шрифт - Times New Roman; кегль – 12 отступ – 1,25; межстрочный интервал – 1,0. Описание наставнической практики должно включать фото и/или видеоматериалы, подтверждающие проведение наставнической практики. Объем конкурсного материала с описанием наставнической практики не должен превышать 10 страниц.

Материалы, представляемые педагогическими работниками для участия в Конкурсе, не рецензируются и проходят проверку на наличие плагиата. К участию в конкурсе не допускаются проекты, имеющие более 60% несамостоятельного текста.

#### **4. Порядок проведения Конкурса**

4.1. Конкурс проводится в два этапа.

4.1.1. Первый этап (заочный) предусматривает оценивание медиа-визитки и описания наставнической практики.

4.1.2. Участниками первого (заочного) этапа являются педагогические работники, удовлетворяющие требованиям пункта 2 настоящего Положения.

4.1.3. Документы и конкурсные материалы оцениваются членами конкурсной комиссии в соответствии с показателями и критериями (Приложение № 5, Приложение № 6, Приложение № 7 к настоящему Положению).

Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а в случае его отсутствия – заместитель председателя Комиссии.

Организационное обеспечение работы Комиссии осуществляет секретарь Комиссии.

Протоколы заседаний подписываются секретарем и председательствующим на заседании Комиссии.

Итоговый протокол с результатами Конкурса подписывается всеми членами Комиссии.

Протоколы заседаний Комиссии размещаются на официальном сайте Управления образования Администрации города Пскова в сети «Интернет» по адресу <https://pskov.gosuslugi.ru>.

4.1.4. Члены Комиссии оформляют оценочные ведомости конкурсных заданий и сдают секретарю Комиссии. Секретарь определяет среднее

арифметическое всех баллов по первому этапу, составляет рейтинг участников первого этапа Конкурса.

4.1.5. Участники второго (очного) этапа определяются решением Комиссии на основании рейтинга участников первого этапа (заочного) Конкурса (набравшие не менее 36 баллов от максимального количества баллов по первому этапу).

4.2. Второй этап (очный) предусматривает презентацию наставнического опыта (выступление не более 15 минут, ответы на вопросы членов Комиссии. Форма презентации определяется самостоятельно, допускается участие педагога-наставляемого).

## **5. Награждение по итогам Конкурса**

5.1. По итогам Конкурса определяются победители (I место) и призеры (II, III место) в каждой из номинаций Конкурса, занимающие первые три строчки итогового рейтинга по сумме баллов за два этапа Конкурса.

Количество победителей и призеров Конкурса определяет Комиссия.

5.2. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами и денежными премиями в размере:

- I место – 60000 (Шестьдесят тысяч) рублей;
- II место – 40000 (Сорок тысяч) рублей;
- III место – 30000 (Тридцать тысяч) рублей.

Премии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию соответствующего мероприятия муниципальной программы «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики».

5.3. Комиссия вправе устанавливать дополнительные премии за отдельные творческие находки.

5.4. Всем участникам Конкурса вручаются дипломы участников городского конкурса среди педагогических работников «Наставник года».

5.5. Решение Комиссии утверждается приказом Управления образования Администрации города Пскова в течение двух дней после подведения итогов Конкурса.

Приложение № 1  
к Положению о городском  
конкурсе среди педагогических  
работников «Наставник года»

Заявка  
на участие в городском конкурсе среди педагогических работников  
«Наставник года»

<b>ФОТО</b>	Фамилия	
	Имя	
	Отчество	
	Дата рождения (дд.мм.гг)	
	Образование	
Учебное заведение, которое окончил, год окончания		
Основное место работы (как в Уставе)		
Должность		
Стаж педагогической работы		
Квалификационная категория		
Профессиональные интересы		
Номер телефона		
Адрес электронной почты		

Подпись \_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

Дата \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Положению о городском  
конкурсе среди педагогических  
работников «Наставник года»

В конкурсную комиссию  
городского конкурса среди  
педагогических работников  
«Наставник года»

\_\_\_\_\_,  
(Фамилия, И., О., учителя в родительном падеже)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование образовательной организации,

\_\_\_\_\_,  
(педагогический стаж)

заявление.

Я, \_\_\_\_\_,  
(Фамилия, Имя, Отчество)

даю согласие на участие в городском конкурсе среди педагогических работников «Наставник года» и на внесение сведений в базу данных об участниках конкурса, на использование моих конкурсных материалов в некоммерческих целях для размещения в периодических изданиях с возможностью редакторской обработки.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись)

Приложение № 3  
к Положению о городском  
конкурсе среди педагогических  
работников «Наставник года»

Полное наименование образовательного учреждения

« \_\_\_\_\_ »  
название наставнической практики

Автор:  
Ф.И.О. (полностью),  
должность,  
место работы

2024 г.



Приложение № 4  
к Положению о городском конкурсе  
среди педагогических работников  
«Наставник года»

**ОПИСАНИЕ НАСТАВНИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ**

Название практики (направления работы по устранению профессионального затруднения, расширение профессиональных компетенций или др.)					
ФИО автора-разработчика					
Фото автора-разработчика					
Муниципалитет, в котором работает автор разработчик					
Должность автора разработчика					
Период (даты) реализации опыта					
Аннотация практики: актуальность, оригинальность, результативность					
Цель опыта					
Задачи опыта					
Предполагаемые результаты					
Форма реализации					
Описание: характеристика участников, схема (этапы) реализации, результаты, подтверждающие эффективность практики)					
Возможность тиражирования практики/ применения					
ФОТО (не более 5)					

Приложение № 5  
к Положению о городском  
конкурсе среди педагогических  
работников «Наставник года»

**Критерии оценивания медиавизитки участника конкурса**

\_\_\_\_\_  
ФИО участника Конкурса

Критерии оценивания	Макс.балл	Балл участника
<b>1. Актуальность и обоснование</b> - умение представить собственный опыт наставничества в контексте актуальных проблем образования; - умение выделить компонент устойчивой модели опыта для представления; - убедительность и аргументированность позиции; - технологичность, возможность диссеминации опыта; - оригинальность и новизна методов (примеры из «Дорожной карты» профессионального развития молодого педагога, программы наставничества); - результативность своей деятельности как наставника; - осмысление перспектив собственного профессионального развития, наставничества.	4	
<b>2. Коммуникативная культура</b> - проявление педагогической индивидуальности, личный имидж; - композиционное построение выступления, оригинальность, образность; - эмоциональная выразительность, яркость выступления; грамотность речи; - удачное сопровождение выступления (иллюстрации, компьютерная презентация, яркие примеры).	5	
<b>Итого максимальный балл</b>	9	

Член конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_ (ФИО полностью)

Дата: \_\_\_\_\_

Приложение № 6  
к Положению о городском  
конкурсе среди педагогических  
работников «Наставник года»

**Критерии оценивания описания наставнической практики участника Конкурса**

\_\_\_\_\_  
ФИО участника Конкурса

№	Критерий	Показатели	Баллы
1.	Результативность и практическая применимость	грамотность целеполагания: соответствие целей, задач, образовательных результатов	0 – 1 – 2
		наличие краткого описания опыта применения методической системы в практике педагогической работы	0 – 1 – 2
		наличие количественных и качественных показателей достижения результатов всеми участниками наставнической деятельности	0 – 1 – 2
		ценностный потенциал представленного опыта наставнической деятельности, возможность применения в практике других образовательных организаций	0 – 1 – 2
2.	Оригинальность и творческий подход	умение увидеть новые стороны в процессе сопровождения	0 – 1 – 2
		творческий подход и способность найти неожиданные решения наставнических задач	0 – 1 – 2
		проявление индивидуальности	0 – 1 – 2
		яркие примеры и образы, используемые в презентации практики	0 – 1 – 2
3.	Научная корректность и методическая грамотность	убедительное и аргументированное методическое обоснование эффективности представленного наставнического опыта	0 – 1 – 2
		точность и корректность использования педагогической терминологии, отсутствие фактических и терминологических ошибок	0 – 1 – 2
		технологичность и логическая последовательность в представлении опыта наставнической деятельности (выстраивание шагов и наличие алгоритмов)	0 – 1 – 2
		адекватная оценка и мониторинг собственных наставнических достижений в реализации инклюзивных подходов	0 – 1 – 2
4.	Информационная и языковая грамотность	визуализация информации и иллюстративность	0 – 1 – 2
		грамотность и ясность выражения мыслей	0 – 1 – 2
		структурирование информации в разных форматах (текстовом, графическом, табличном и др.)	0 – 1 – 2
		педагогический кругозор и общая эрудиция	0 – 1 – 2
Максимальное количество баллов			32
Количество набранных баллов			

Член конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО полностью)

Дата: \_\_\_\_\_

Приложение № 7  
к Положению о городском  
конкурсе среди педагогических  
работников «Наставник года»

**Критерии оценивания презентации наставнического опыта**

ФИО участника Конкурса

№	Критерий	Показатели	Баллы
1.	Глубина и оригинальность содержания.	Понимание вызовов времени и запросов социума	0 – 1 – 2
		Нестандартность, оригинальность идей и предложений	0 – 1 – 2
		Умение видеть новые стороны в обсуждаемых вопросах	0 – 1 – 2
		Творческий подход	0 – 1 – 2
		Собственное видение конструктивных решений существующих проблем	0 – 1 – 2
2.	Убедительность и аргументированность позиции.	Демонстрирует личную заинтересованность в обозначенной проблематике	0 – 1 – 2
		Демонстрирует позицию, соответствующую традиционным для государства и образования ценностям	0 – 1 – 2
		Приводит убедительные аргументы в пользу своей позиции	0 – 1 – 2
		Обосновывает позицию наглядно и образно	0 – 1 – 2
		Грамотно использует термины, понятия, названия, имена и др.	0 – 1 – 2
3.	Умение взаимодействовать с широкой аудиторией.	Использует различные приемы повышения эффективности коммуникации	0 – 1 – 2
		Гибко взаимодействует с аудиторией, поддерживает содержательную обратную связь	0 – 1 – 2
		Демонстрирует интерес, уважение и понимание по отношению к слушающим	0 – 1 – 2
		Демонстрирует навыки самопрезентации, владение навыками ораторского мастерства	0 – 1 – 2
		Обеспечивает соблюдение баланса между теоретическими конструкциями и практическими примерами	0 – 1 – 2
4.	Информационная и языковая культура.	Демонстрирует педагогический кругозор и общую эрудицию	0 – 1 – 2
		Использует различные способы структурирования и представления информации (инфографика, изображения, аудио, видео и др.)	0 – 1 – 2
		Отбирает оптимальные для данного конкурсного испытания объем и содержание информации	0 – 1 – 2
		Обеспечивает достоверность и точность фактов, статистических данных, ссылок	0 – 1 – 2

		на авторитетные источники	
		В речи отсутствуют ошибки (орфоэпические, лексические, грамматические)	0 – 1 – 2
5.	Личностные качества.	Доброжелателен	0 – 1 – 2
		Уравновешен	0 – 1 – 2
		Внимателен	0 – 1 – 2
		Психологически и интеллектуально мобилен	0 – 1 – 2
Максимальное количество баллов			48
Количество набранных баллов			

Член конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО полностью)

Дата: \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к приказу Управления образования  
Администрации города Пскова  
от 30.08.24 2024 г. № 167

Состав конкурсной комиссии городского конкурса среди педагогических работников «Наставник года»

1.	Иойлев Геннадий Всеволодович	-	начальник Управления образования Администрации города Пскова, председатель
2.	Кучерова Наталья Викторовна	-	консультант Управления образования Администрации города Пскова, заместитель председателя
3.	Степанова Валерия Валерьевна	-	консультант Управления образования Администрации города Пскова, секретарь
Члены конкурсной комиссии:			
4.	Алексеева Надежда Анатольевна (по согласованию)	-	заведующий Центром практической психологии, специального образования и охраны здоровья ГБОУ ДПО «Псковский областной институт повышения квалификации работников образования»
5.	Антипова Юлия Юрьевна	-	методист Управления образования Администрации города Пскова
6.	Жагорина Марина Петровна (по согласованию)	-	Представитель родительской общественности МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательного-речевого развития воспитанников № 46 «Светлячок»
7.	Иванова Ольга Николаевна	-	заместитель директора по воспитательной работе МБОУ «Лицей № 4 «Многопрофильный»
8.	Потороча Юлия Геннадьевна	-	заместитель директора МБУ ДО «Центр образования «Наставник»
9.	Припаленко Елена Алексеевна (по согласованию)	-	Председатель управленческого совета МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 им. Л.М.Поземского»
10.	Сафронова Ольга Викторовна	-	советник директора по воспитанию МБОУ «Многопрофильный правовой лицей № 8»
11.	Сергеева Татьяна Петровна (по согласованию)	-	председатель Псковской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
12.	Федорова Ольга Александровна	-	директор МАОУ «Лицей экономики и основ предпринимательства №10»
13.	Цыганова Галина Борисовна	-	заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №54 «Колобок»