

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПСКОВА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПСКОВА

ПРИКАЗ

27.03.2025

№ 99

О проведении городского конкурса
среди педагогических работников
«Наставник года – 2025»

В целях развития движения наставничества, выявления и поддержки педагогов-наставников, стимулирования и содействия деятельности образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в период с 07 по 30 апреля 2025 года городской конкурс среди педагогических работников «Наставник года-2025».
2. Утвердить Положение о городском конкурсе среди педагогических работников «Наставник года» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
3. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных дошкольных образовательных учреждений обеспечить участие в конкурсе педагогических работников в соответствии с Положением о городском конкурсе среди педагогических работников «Наставник года».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Управления образования
Администрации города Пскова



М.В. Алганов

ПОЛОЖЕНИЕ
о городском конкурсе среди педагогических работников
«Наставник года - 2025»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок организации и условия проведения городского конкурса среди педагогических работников «Наставник года» (далее – Конкурс), в том числе сроки проведения, количество победителей (призеров), размер и порядок выплаты премии победителям (призерам) Конкурса.

1.2. Учредителем Конкурса является Управление образования Администрации города Пскова.

1.3. Конкурс проводится с целью выявления и поддержки педагогов-наставников, стимулирования и содействия деятельности образовательных организаций, привлечения внимания и развития интереса педагогической общественности к вопросам наставничества в образовании, создания Банка лучших практик и программ наставничества.

2. Требования к участникам Конкурса

2.1. Обязательные требования к участникам Конкурса:

– основное место работы – образовательная организация, реализующая общеобразовательные программы дошкольного, общего и дополнительного образования;

– педагогический стаж не менее 5 лет;

– осуществление наставнической деятельности: проведение открытых образовательных мероприятий (мастер-классы, семинары, тренинги и иные мероприятия для наставляемых).

2.2. Кандидаты для участия в Конкурсе выдвигаются образовательными организациями, самовыдвижением.

2.3. Участником Конкурса не может быть педагог, который стал победителем данного Конкурса в предыдущие два года.

2.4. Модель наставничества в Конкурсе «педагог-педагог».

3. Организация и проведение Конкурса

3.1. Конкурс проводится ежегодно в апреле по следующим номинациям:

- 1) «Наставник года дошкольного образовательного учреждения».
- 2) «Наставник года общеобразовательного учреждения».
- 3) «Наставник года учреждения дополнительного образования».

3.2. Для участия в Конкурсе участники Конкурса представляют в конкурсную комиссию (далее – Комиссия) следующий пакет документов и материалов:

- 1) заявку;
- 2) заявление о согласии на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов.

Срок подачи заявки и необходимых документов для участия в Конкурсе – **не позднее 04 апреля 2025 года.**

Заявка и необходимые документы с пометкой «Наставник года – 2025» направляются на адрес электронной почты Управления образования Администрации города Пскова: ***vv.stepanova@pskovadmin.ru***.

3.3. Требования к оформлению документов и материалов:

Заявка оформляется на официальном бланке образовательной организации за подписью руководителя согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

Согласие на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

4. Порядок проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в три этапа.

4.2. ***Первый этап (заочный)*** предусматривает оценивание медиа-визитки с включением презентации наставнического опыта и описания наставнической практики.

Участники Конкурса представляют в Комиссию не позднее **11 апреля 2025 года** на адрес электронной почты Управления образования Администрации города Пскова: ***vv.stepanova@pskovadmin.ru*** следующие материалы:

- 1) ссылку на медиа-визитку, размещенную на любом видео-хостинге или в облачном хранилище;
- 2) описание наставнической практики.

Требования к оформлению материалов:

- медиа-визитка участника Конкурса представляется в форме видеоролика (продолжительность – не более пяти минут) и должна отображать

наиболее значимые аспекты наставнической деятельности и педагогической индивидуальности конкурсанта в контексте особенностей города и образовательной организации, в которой он работает.

Технические требования к видеоролику: разрешение видео – не менее 1920x1080; горизонтальная съемка; не менее 25 кадров в секунду; пропорции видео – 16:9; формат видео – .mov или .mp4.

Видеоролик должен иметь заставку, содержащую сведения о конкурсante (ФИО, должность и наименование общеобразовательной организации, в которой он работает).

- описание наставнической практики включает в себя:

титульный лист (Приложение № 3 к настоящему Положению);

описание наставнической практики согласно установленной форме (Приложение № 4 к настоящему Положению).

Требования к оформлению описания наставнической практики: оформляется в таблице (как в приложении), одним файлом в формате Word; левое поле – 3, верхнее, нижнее, правое – 2; шрифт - Times New Roman; кегль – 12 отступ – 1,25; межстрочный интервал – 1,0. Описание наставнической практики должно включать фото и/или видеоматериалы (ссылка), подтверждающие проведение наставнической практики. Объем конкурсного материала с описанием наставнической практики не должен превышать 10 страниц.

Материалы, представляемые педагогическими работниками для участия в Конкурсе, не рецензируются и проходят проверку на наличие плагиата. К участию в конкурсе не допускаются проекты, имеющие более 60% несамостоятельного текста.

4.3. Второй (очный) этап - мастер-класс (до 20 минут).

Цель конкурсного испытания – демонстрация педагогического мастерства наставника в ситуации профессионального взаимодействия.

Формат – проведение наставником мастер-класса с фокус-группой по применению на практике способов профессиональной деятельности, используемых при передаче конкретного опыта организации образовательного процесса.

В представлении мастер-класса участвуют 10 участников Конкурса, набравших наибольшее количество баллов по итогам оценки первого этапа.

Тема мастер-класса определяется участником самостоятельно.

Тема должна соответствовать тематике Конкурса.

Очередность выступлений определяется по результатам жеребьевки.

5. Порядок работы жюри Конкурса.

Определение победителя и призёров Конкурса.

5.1. Оценку выполнения конкурсных испытаний осуществляет жюри.

5.2. Работу каждого участника Конкурса жюри оценивает в баллах по критериям, определённым настоящим Положением (Приложение № 5, Приложение № 6, Приложение № 7 к настоящему Положению).

После каждого этапа члены жюри определяют средний балл по каждому участнику Конкурса.

5.3. Каждый член жюри ведёт оценочную ведомость конкурсных испытаний участников Конкурса.

5.4. Участники Конкурса по индивидуальному запросу могут получить информацию о своих набранных баллах по каждому этапу.

5.5. Итоги Конкурса утверждаются приказом Управления образования Администрации города Пскова в течение трех рабочих дней после подведения итогов Конкурса.

6. Награждение по итогам Конкурса

6.1. По итогам Конкурса определяются победители (I место) и призеры (II, III место) в каждой из номинаций Конкурса, занимающие первые три строчки итогового рейтинга по сумме баллов за два этапа Конкурса.

Количество победителей и призеров Конкурса определяет Комиссия.

6.2. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами и денежными премиями в размере:

- I место – 50000 (Пятьдесят тысяч) рублей;
- II место – 40000 (Сорок тысяч) рублей;
- III место – 30000 (Тридцать тысяч) рублей.

Выплата денежных премий победителям и призерам Конкурса осуществляется с учетом требований Налогового кодекса Российской Федерации.

Премии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию соответствующего мероприятия муниципальной программы «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики».

6.3. Комиссия вправе устанавливать дополнительные премии за отдельные творческие находки.

6.4. Всем участникам Конкурса вручаются дипломы участников городского конкурса среди педагогических работников «Наставник года».

6.5. Решение Комиссии утверждается приказом Управления образования Администрации города Пскова в течение двух дней после подведения итогов Конкурса.

Приложение № 1
к Положению о городском конкурсе
среди педагогических работников
«Наставник года - 2025»

Бланк организации

В конкурсную комиссию
городского конкурса
среди педагогических работников
«Наставник года - 2025»

Заявка
на участие в городском конкурсе среди педагогических работников
«Наставник года - 2025»

(наименование образовательной организации)

выдвигает _____
(ФИО участника конкурса)

(занимаемая должность и место работы участника Конкурса)

на участие в городском конкурсе городском конкурсе среди педагогических
работников «Наставник года - 2025» в номинации

Руководитель организации

(подпись)

(расшифровка подписи)

Заявка
на участие в городском конкурсе среди педагогических работников
«Наставник года»

ФОТО	Фамилия	
	Имя	
	Отчество	
	Дата рождения (дд.мм.гг)	
	Образование	
Учебное заведение, которое окончил, год окончания		
Основное место работы (как в Уставе)		
Должность		
Стаж педагогической работы		
Квалификационная категория		
Профессиональные интересы		
Номер телефона		
Адрес электронной почты		

Приложение № 2
к Положению о городском конкурсе
среди педагогических работников
«Наставник года - 2025»

В конкурсную комиссию
городского конкурса среди
педагогических работников
«Наставник года»

(Фамилия, И., О., учителя в родительном падеже)

(полное наименование образовательной организации,

(педагогический стаж)

заявление.

Я, _____,
(Фамилия, Имя, Отчество)

даю согласие на участие в городском конкурсе среди педагогических работников «Наставник года - 2025» и на внесение сведений в базу данных об участниках конкурса, на использование моих конкурсных материалов в некоммерческих целях для размещения в периодических изданиях с возможностью редакторской обработки.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись)

Приложение № 3
к Положению о городском конкурсе
среди педагогических работников
«Наставник года - 2025»

Полное наименование образовательного учреждения

« _____ »
название наставнической практики

Автор:
Ф.И.О. (полностью),
должность,
место работы

2025 г.

Приложение № 5
к Положению о городском конкурсе
среди педагогических работников
«Наставник года - 2025»

**Критерии оценивания медиа-визитки с включением
презентации наставнического опыта**

Критерий	Показатели	Баллы
Актуальность и обоснование	умение представить собственный опыт наставничества в контексте актуальных проблем образования	0 – 1 – 2
	умение выделить компонент устойчивой модели опыта для представления	0 – 1 – 2
	убедительность и аргументированность позиции	0 – 1 – 2
	технологичность, возможность диссеминации опыта	0 – 1 – 2
	оригинальность и новизна методов	0 – 1 – 2
	результативность своей деятельности как наставника	0 – 1 – 2
	осмысление перспектив собственного профессионального развития, наставничества	0 – 1 – 2
Глубина и оригинальность содержания	понимание вызовов времени и запросов социума	0 – 1 – 2
	нестандартность, оригинальность идей и предложений	0 – 1 – 2
	творческий подход	0 – 1 – 2
	собственное видение конструктивных решений существующих проблем	0 – 1 – 2
Коммуникативная культура	проявление педагогической индивидуальности, личный имидж	0 – 1 – 2
	композиционное построение выступления, оригинальность, образность	0 – 1 – 2
	эмоциональная выразительность, яркость выступления, грамотность речи	0 – 1 – 2
	удачное сопровождение выступления (иллюстрации, компьютерная презентация, яркие примеры)	0 – 1 – 2
Итого баллов Max 30 баллов		

Подпись члена жюри _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 6
к Положению о городском конкурсе
среди педагогических работников
«Наставник года - 2025»

Критерии оценивания описания наставнической практики участника Конкурса

№	Критерий	Показатели	Баллы
1.	Результативность и практическая применимость	грамотность целеполагания: соответствие целей, задач, образовательных результатов	0 – 1 – 2
		наличие краткого описания опыта применения методической системы в практике педагогической работы	0 – 1 – 2
		наличие количественных и качественных показателей достижения результатов всеми участниками наставнической деятельности	0 – 1 – 2
		ценностный потенциал представленного опыта наставнической деятельности, возможность применения в практике других образовательных организаций	0 – 1 – 2
2.	Оригинальность и творческий подход	умение увидеть новые стороны в процессе сопровождения	0 – 1 – 2
		творческий подход и способность найти неожиданные решения наставнических задач	0 – 1 – 2
		проявление индивидуальности	0 – 1 – 2
		яркие примеры и образы, используемые в презентации практики	0 – 1 – 2
3.	Научная корректность и методическая грамотность	убедительное и аргументированное методическое обоснование эффективности представленного наставнического опыта	0 – 1 – 2
		точность и корректность использования педагогической терминологии, отсутствие фактических и терминологических ошибок	0 – 1 – 2
		технологичность и логическая последовательность в представлении опыта наставнической деятельности (выстраивание шагов и наличие алгоритмов)	0 – 1 – 2
		адекватная оценка и мониторинг собственных наставнических достижений в реализации инклюзивных подходов	0 – 1 – 2
4.	Информационная и языковая грамотность	визуализация информации и иллюстративность	0 – 1 – 2
		грамотность и ясность выражения мыслей	0 – 1 – 2
		структурирование информации в разных форматах (текстовом, графическом, табличном и др.)	0 – 1 – 2
		педагогический кругозор и общая эрудиция	0 – 1 – 2
Итого баллов Max 32 балла			

Подпись члена жюри _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 7
к Положению о городском конкурсе
среди педагогических работников
«Наставник года - 2025»

Критерии оценивания конкурсного испытания «Мастер-класс»

№	Критерий	Показатели	Баллы
1.	Актуальность и методическое обоснование	оригинальность и новизна методических приемов	0 – 1 – 2
		технологичность и практическая применимость	0 – 1 – 2
		разнообразие методических приемов	0 – 1 – 2
2.	Творческий подход и импровизация	творческий подход, оригинальность решений	0 – 1 – 2
		проявление индивидуальности и нестандартные пути в решении педагогических задач	0 – 1 – 2
		умение осмыслить и переработать имеющийся опыт	0 – 1 – 2
		удачное сопровождение выступления (иллюстрации, компьютерная презентация, яркие примеры)	0 – 1 – 2
3.	Коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с обучающимися	0 – 1 – 2
		способность учителя задавать модель коммуникации	0 – 1 – 2
4.	Информационная и языковая культура	корректность и грамотность использования научного языка, глубина и широта знаний по теме	0 – 1 – 2
		разнообразие источников информации и форм работы с образовательными ресурсами	0 – 1 – 2
		структурирование информации в разных форматах (текстовом, графическом, электронном и др.)	0 – 1 – 2
		грамотность речи	0 – 1 – 2
5.	Метапредметность и универсальность подходов	разнообразие методического содержания и его метапредметный потенциал	0 – 1 – 2
		доступность для понимания и конкретность (примеры, связь с практикой преподавания, опора на реальные ситуации)	0 – 1 – 2
		формирование универсальных учебных действий разных видов	0 – 1 – 2
Итого баллов Max 32 балла			

Подпись члена жюри _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)