

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Псков»

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**о взаимодействии в области социально-трудовых отношений
в городе Пскове на 2022-2024 годы**

Псков 2021 г.

Общие положения

Муниципальное образование «Город Псков» (далее – «Муниципальное образование») в лице Главы города Пскова Полонской Елены Александровны, с одной стороны, Псковский региональный союз организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» (далее – «Профсоюзы») в лице Председателя Иванова Игоря Олеговича, с другой стороны, городские объединения работодателей (далее – «Работодатели») в лице Президента Ассоциации туроператоров и туристической Северо-Запада «Астур» Самохваловой Гелены Геннадьевны, с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на муниципальном уровне в 2022–2024 годах и совместные действия по их осуществлению (далее по тексту - Соглашение).

Реализуя Соглашение, Стороны действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством Российской Федерации, законом Псковской области, своими Уставами, принципами социального партнерства, ответственности и взаимного уважения, руководствуясь необходимостью сохранения гражданского согласия в обществе, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для жителей города, обеспечения социально-трудовых прав работников.

Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают согласованные решения в пределах своих полномочий и принимают меры к их реализации, формируют рекомендации и предложения в адрес каждой из Сторон, а также в адрес органов государственной власти.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений и социальной защиты населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Стороны считают актуальным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства.

При заключении Соглашения стороны надлежащим образом подтверждают свои полномочия по представительству и подписанию Соглашения.

В целях реализации Соглашения стороны договорились о нижеследующем:

1. Сфера экономики

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Осуществляют взаимодействие по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического

развития муниципального образования «Город Псков» в рамках действующего законодательства.

1.1.2. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов в сфере социальной политики.

1.1.3. Создают условия для развития среднего и малого предпринимательства муниципального образования «Город Псков».

1.1.4. Создают условия для развития инновационной деятельности в муниципальном образовании «Город Псков».

1.2. Муниципальное образование:

1.2.1. Содействует привлечению инвестиций в экономику муниципального образования «Город Псков».

1.2.2. Осуществляет реализацию муниципальных программ, направленных на решение экономических и социальных проблем муниципального образования «Город Псков».

1.2.3. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и неналоговых платежей в бюджет муниципального образования «Город Псков».

1.2.4. В пределах установленной компетенции принимает участие в регулировании тарифов на коммунальные услуги и цен на социально значимые услуги.

1.2.5. Создает условия для обеспечения жителей муниципального образования «Город Псков» услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

1.2.6. В целях расширения ассортимента высококачественных товаров, пользующихся спросом на потребительском рынке, организует на территории муниципального образования «Город Псков» проведение ярмарок и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на них.

1.2.7. Создает условия для организации досуга и обеспечения жителей городского округа услугами организаций культуры, популяризации объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности городского округа, создает условия для развития местного традиционного народного художественного творчества, участия в сохранении, возрождении и развитии народных художественных промыслов в городском округе; создает условия для развития туризма.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития муниципального образования «Город

Псков».

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение в рамках действующего законодательства.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий органов местного самоуправления города Пскова по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.3.5. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат в рамках законодательства Российской Федерации.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, областной бюджет, бюджет муниципального образования «Город Псков» и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Обеспечивают сохранение и создание новых рабочих мест.

1.4.4. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя сообщают об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца, а в случае массового увольнения – за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2. В области повышения доходов и уровня жизни населения в муниципальном образовании «Город Псков»

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют совершенствованию организации труда, способствующей повышению заработной платы в организациях муниципального образования «Город Псков».

2.1.2. Способствуют сокращению задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации в соответствии

с законодательством Российской Федерации.

2.1.3. Принимают меры по исключению не предусмотренных трудовым законодательством схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.4. Обеспечивают проведение мониторинга эффективности систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, установленных в муниципальном образовании «Город Псков».

2.2. Муниципальное образование:

2.2.1. Осуществляет мониторинг реализации систем оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Псков».

2.2.2. Организует прием обращений на сайте Администрации города Пскова в сети «Интернет» по вопросам нарушения трудового законодательства.

2.2.3. Обеспечивает выполнение федеральных нормативных правовых актов, нормативных правовых актов Псковской области, предусматривающих меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.2. В соответствии с законодательством осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации. Выходят с инициативой о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В соответствии с действующим законодательством в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Принимают меры к включению в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Российской Федерации, либо уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Соглашением о минимальном размере оплаты труда в соответствующем году в Псковской области для отдельных категорий работников;

- об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.3.5. В рамках законодательства Российской Федерации принимают меры для максимально возможного роста заработной платы граждан, работающих на территории муниципального образования «Город Псков».

2.3.6. Рекомендуют включение в коллективные договоры обязательств по материальному поощрению работников, имеющих профсоюзные награды.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Не допускают задержек выплаты заработной платы, а также использование форм оплаты труда, не предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.4.2. Предоставляют в семидневный срок со дня получения запроса соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.4.3. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.4. Способствуют созданию комиссий по трудовым спорам с целью досудебного разрешения трудовых споров совместно с профсоюзами.

3. В области содействия занятости населения и кадрового обеспечения организаций

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в системе профессионального образования.

3.1.3. Содействуют профориентированию учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений среднего профессионального образования.

3.1.4. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.5. Обеспечивают реализацию мероприятий по организации общественных работ и временной занятости подростков в рамках программ содействия занятости населения.

3.1.6. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.1.7. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми.

3.1.8. Участвуют в работе комиссий, рассматривающих вопросы обеспечения занятости населения и другие проблемы связанные с реализацией социально-трудовых интересов работников и жителей города.

3.1.9. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленную на содействие занятости населения в рамках законодательства Российской Федерации.

3.2. Муниципальное образование:

3.2.1. В пределах компетенции оказывает содействие территориальному отделу города Пскова Комитета по социальной защите Псковской области в реализации на территории города Пскова технологии социального контракта по направлениям «поиск работы» и «осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности».

3.2.2. В пределах компетенции содействует выполнению мероприятий в сфере занятости населения муниципального образования «Город Псков».

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. В рамках законодательства осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры принимают меры для сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Информируют членов профсоюза организаций в муниципальном образовании «Город Псков» об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Псковской области в социально-трудовой сфере.

3.3.4. Восстанавливают нарушенные права членов профсоюза в досудебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Готовят материалы по нарушениям трудовых и пенсионных прав членов профсоюза в Государственную инспекцию труда и суд, непосредственно представляют интересы членов профсоюза в судах всех инстанций.

3.3.6. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, положений законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании,

ответственности за неисполнение договоров.

3.3.7. Организуют и проводят смотр-конкурс «Лучший коллективный договор предприятий и организаций производственной и непроизводственной сферы».

3.3.8. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

3.3.9. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

3.3.10. Вносят предложения в органы исполнительной власти и работодателям о проведении взаимных консультаций по проблемам развития производства, стабилизации работы предприятий, занятости высвобождаемых работников.

3.3.11. Своевременно информируют органы местного самоуправления города Пскова о назревающих трудовых конфликтах и принимают меры по их урегулированию.

3.4. Работодатели:

3.4.1. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, граждан, освободившихся из мест лишения свободы, - до погашения судимости, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников из организаций.

3.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

повышение квалификации и профессионального уровня персонала;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве.

3.4.4. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан,

испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.5. Принимают меры к недопущению массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников в случаях установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

3.4.6. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Псковской области на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.7. Информировывают органы службы занятости о введении режима неполного рабочего времени, а также о приостановке производства.

3.4.8. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации уведомления соответствующих профсоюзов, органов государственной службы занятости населения.

3.4.9. Своевременно предоставляют в органы службы занятости и профкомы организаций письменную информацию о предполагаемом массовом высвобождении работающих.

3.5. Работодатели и Профсоюзы:

3.5.1. В коллективных договорах и соглашениях, в случае их заключения, предусматривают проведение и обеспечение финансирования из прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством Российской Федерации.

3.5.2. Проводят организационно-штатные мероприятия, связанные с внедрением профессиональных стандартов в организации.

3.5.3. Используя механизм коллективно-договорного процесса, совместно принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

3.5.4. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Активно участвуют в областных мероприятиях: конкурсах, семинарах, круглых столах, опросах, проводимых администрацией области для формирования эффективной кадровой политики.

3.5.5. Оперативно предоставляют информацию (внутрипроизводственное обучение персонала, потребность в кадрах), необходимую для формирования единых механизмов развития трудовых ресурсов в рамках законодательства Российской Федерации.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Участвуют в реализации на территории муниципального образования «Город Псков» государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению в организациях муниципального образования «Город Псков» специальной оценки условий труда рабочих мест.

4.2. Муниципальное образование:

4.2.1. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.2. Оказывает консультационно-методическую помощь муниципальным предприятиям и учреждениям в вопросах организации работы по охране труда в рамках законодательства Российской Федерации.

4.2.3. Формируют систему обучения и обеспечивают проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.4. Содействуют заключению коллективных договоров муниципальными предприятиями и учреждениями.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Рекомендуют включение в коллективные договоры и выполнение обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда рабочих мест.

4.3.2. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра в установленных законодательством случаях.

4.3.3. В рамках законодательства Российской Федерации осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.4. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев

на производстве или получивших профессиональное заболевание в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3.5. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3.6. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда в случаях предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.3.7. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих требования охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.3.8. Осуществляют контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями в установленных законодательством случаях.

4.3.9. Проводят проверки состояния охраны и условий труда на предприятиях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности условий труда в установленных законодательством случаях.

4.3.10. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде в порядке установленном законодательством.

4.3.11. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывают помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны и условий труда.

4.3.12. Осуществляют контроль за проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма на предприятиях, ежегодно содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают специальную оценку условий труда рабочих мест в соответствии с требованиями нормативных актов по охране труда.

При отнесении условий труда на рабочих местах к классу 4 (опасному)

незамедлительно разрабатывают комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия в соответствии с требованиями законодательства.

4.4.2. Содействуют проведению государственной экспертизы условий труда в организациях в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.4.4. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.4.5. Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают их работу согласно действующим нормативным актам.

4.4.6. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников в установленных законодательством случаях.

4.4.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, в случаях их заключения, предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля, предусматривают гарантии их деятельности в порядке установленном законодательством.

4.4.8. В соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом мнения выборного профсоюзного органа утверждают локальные нормативные акты, обеспечивающие режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами, содержащими нормы охраны труда.

4.4.9. Приобретают и выдают за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением согласно требованиям законодательства.

4.4.10. В установленных законом случаях организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы

(должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

4.4.11. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест.

4.4.12. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи.

4.4.13. Обеспечивают санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

4.4.14. Разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством.

4.4.15. Осуществляют управление охраной труда на уровне организаций во взаимодействии с совместными комиссиями по охране труда, профсоюзными комитетами и уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов в соответствии с требованиями законодательства.

5. В области социальной защиты населения

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Принимают меры к соблюдению законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантированного объема социальных услуг для населения муниципального образования «Город Псков», сохранение уровня социальных гарантий работающих граждан.

5.1.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

5.1.3. Принимают меры по профилактике правонарушений несовершеннолетних.

5.1.4. Создают условия по защите социально-трудовых гарантий, организации детского и семейного отдыха, удовлетворения социально-культурных потребностей горожан.

5.2. Муниципальное образование:

5.2.1. Осуществляют в пределах своих полномочий мероприятия по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья.

5.2.2. Обеспечивает в установленном порядке переселение граждан из многоквартирных домов, признанных в установленном порядке аварийными и подлежащими сносу.

5.2.3. Содействует проведению в муниципальном образовании «Город Псков» политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства и социального обслуживания семей с несовершеннолетними детьми.

5.2.4. Обеспечивают в пределах своих полномочий благоприятную окружающую среду и экологическую безопасность на территории города.

5.3.Профсоюзы:

5.3.1. Обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, вносят предложения по совершенствованию действующего законодательства в этой сфере, содействуют разрешению законных требований членов профсоюзов.

5.3.2. В установленном порядке участвуют в разработке муниципальных программ.

5.3.3. Обеспечивают социальную защиту работников путем включения соответствующих условий в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

5.3.4. Рекомендуют включение в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов. Предусматривают в них:

- меры дополнительной помощи малообеспеченным работникам;
- меры поддержки уволенным в связи с сокращением штатов работникам;
- пути решения жилищных вопросов;
- дополнительные льготы к установленным законодательством РФ.

5.3.5. Принимают меры к созданию в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.

5.3.6. Оказывают органам местного самоуправления города Пскова содействие в организации спортивных и культурных мероприятий общегородского значения и участвуют в их проведении.

5.3.7. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.8. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.9. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.10. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства Российской Федерации, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3.11. В соответствии с законодательством разрабатывают

предложения по совершенствованию законодательства Российской Федерации с целью усиления правовой защищенности граждан и увеличения социальных гарантий путем проведения правовой экспертизы правовых актов, затрагивающих экономические, социальные и трудовые права граждан.

5.3.12. Совместно с органами местного самоуправления муниципального образования «Город Псков» принимают меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных организаций, а также своевременной уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.

5.3.13. Активно участвуют в организации отдыха и оздоровления работников предприятий, членов их семей, детей. Содействуют сохранению загородной стационарной базы детского отдыха, санаториев-профилакториев, обеспечения их финансирования. Осуществляют контроль за их подготовкой к оздоровительному сезону.

5.3.14. Контролируют выполнение законодательства о труде и локальных актов предприятий, организаций, определяющих взаимоотношения наемных работников и работодателей, предоставление льгот, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в порядке, установленном законодательством РФ.

5.3.15. В порядке, установленном законодательством, проводят обучение трудовому законодательству профактива, членов комиссий по трудовым спорам, работников, применяющих нормы трудового права (отдела кадров, труда и заработной платы, бухгалтерии, руководителей структурных подразделений). Проводят бесплатные консультации членов профсоюзов по социально-экономическим и трудовым вопросам.

5.3.16. В пределах средств профбюджета оказывают помощь остро нуждающимся членам профсоюза, выделяют средства для оплаты билетов на культурно-массовые мероприятия для малообеспеченных работников (членов профсоюза) и их семей.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.

5.4.2. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых и неналоговых платежей, страховых взносов по всем видам обязательного социального страхования; принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

5.4.3. Принимают меры к обеспечению хозяйственного обслуживания, сохранению и материальному укреплению социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в течение года.

5.4.4. Перечисляют профсоюзным комитетам организаций денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди работников в размере, определяемом коллективными договорами, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

5.4.5. В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации приводят в соответствие с действующими списками наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, с учетом которых назначается страховая пенсия.

5.4.6. Содействуют деятельности в организациях комиссий по пенсионным вопросам.

5.4.7. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.8. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.9. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.10. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие согласно законодательству Российской Федерации.

5.4.11. Содействуют в организации деятельности общественных советов (комиссий) по работе с молодежью, способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

5.4.12. Обеспечивают выделение денежных средств на предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом.

5.4.13. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы Пенсионного фонда Российской Федерации документов, необходимых для осуществления заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на страховую пенсию, для конвертации пенсионных

прав застрахованных лиц и назначения досрочных трудовых пенсий по старости.

5.4.14. Оказывают содействие органам Пенсионного фонда Российской Федерации в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения страховых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4.15. Обеспечивают правильность исчисления, уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, территориальные фонды обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления.

5.4.16. Оказывают содействие органам Пенсионного фонда Российской Федерации в проведении выездных проверок в части правильности исчисления и своевременности уплаты страховых взносов, а также документов, связанных с назначением (перерасчетом) и выплатой обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному страхованию, предоставлением сведений индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц.

5.5. Работодатели и Профсоюзы:

5.5.1. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.5.2. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций, членам профсоюза на основании списков.

5.5.3. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации.

6. Социальное партнерство в сфере труда и координация действий Сторон Соглашения

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений в соответствии с требованиями законодательства.

6.1.2. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.3. Содействуют развитию практики коллективно-договорного

регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах муниципального образования «Город Псков», в том числе малого предпринимательства.

6.1.4. Принимают меры по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений, в установленных законодательством случаях и порядке.

6.1.5. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности. В этих целях рекомендуют организациям заключение коллективных договоров; повышение качества заключаемых коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.6. В целях освещения деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Город Псков» и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Город Псков».

6.2. Профсоюзы:

6.2.1. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях города, разрешения трудовых споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2022-2024 годы, вступает в силу с 01 января 2022 года и действует до 31 декабря 2024 года.

7.2. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

– Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

– после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

– изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.3. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения в рамках законодательства Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного

срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Настоящее Соглашение подписали:

От органов
местного
самоуправления:

Глава города
Пскова

От объединений
профсоюзов:

Председатель Псковского
регионального союза
организаций профсоюзов
«Псковский областной
Совет профессиональных
союзов»

От объединений
работодателей:

Президент
Ассоциации
туроператоров и
туриндустрии
Северо-Запада
«Астур»



Е.А. Полонская



И.О. Иванов



Г.Г. Самохвалова