

282

27.02.2025

О внесении изменений в постановление Администрации города Пскова от 08.04.2020 № 490 «Об утверждении Положения о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Пскова»

В целях совершенствования оплаты труда, обеспечения прав, законных интересов и социальной защищенности работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Псков», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Псковской области от 11.03.2015 № 115 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорту Псковской области», руководствуясь статьей 32 Устава муниципального образования «Город Псков», Администрация города Пскова

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Псков, утвержденное постановлением Администрации города Пскова от 08.04.2020 № 490 (далее - Положение), следующие изменения:

1) таблицу пункта 5 раздела II «Виды стимулирующих выплат и источники финансирования» Положения изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Итоговая сумма набранных баллов | 50 баллов и менее | 51-75 баллов | 76-80 баллов | 81-90 баллов | От 91 до 100 баллов |
| Размер премии руководителей спортивных школ (% от должностного оклада) | 10% | 15% | 20% | 25% | 30% |
| Размер премии руководителя МБУ «Псковский городской молодежный центр»(% от должностного оклада) | 40% | 55% | 70% | 85% | 100% |
| Размер премии руководителя МБУ «Стадион «Машиностроитель» (% от должностного оклада) | 40% | 55% | 70% | 85% | 100% |

»;

2) Приложения 1, 2, 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1 к Положению

о видах, размерах и порядке установления

стимулирующих выплат руководителям

муниципальных бюджетных учреждений,

подведомственных Комитету по физической

культуре, спорту и делам молодежи

Администрации города Пскова

**Показатели эффективности деятельности руководителей**

**спортивных школ, подведомственных Комитету по**

**физической культуре, спорту и делам молодежи**

**Администрации города Пскова**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в баллах (максимально возможное) | Максимальное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Основная деятельность муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования |
| 1 | Наличие выстроенных структур (этапов подготовки) по видам спорта от минимального возраста зачисления в учреждение (по видам спорта) до 18 лет включительно  | Отсутствие - 0 баллов; не менее одной группы на каждом этапе подготовки на протяжении всей продолжительности этапа подготовки (годы) – 5 баллов; наличие более одной группы на каждом этапе на протяжении всей продолжительности этапа подготовки (годы) - 15 баллов. | 15 |
| 2 | Сохранение численности обучающихся в учреждении за месяц (кол. лиц на начало месяца, кол. лиц на конец месяца) | Менее 80% - 0 баллов; от 81 до 85% - 3 балла; от 86-89% - 5 балла; более 90% - 10 баллов. | 10 |
| 3 | Проведение внутри школьных спортивных мероприятий (соревнование, контрольные старты, открытые тренировки). | не проведение - 0 баллов; проведение менее - 3 соревнований - 3 балла; проведение - 4 и более соревнований - 5 баллов. | 5 |
| 4 | Обеспечение информационной среды(обновление сайта, страницы ВК, своевременное размещение документов, фотоматериалов и т.д.) | Отсутствие обновления – 0 баллов;своевременное обновление сайта – 2 балла.Своевременное обновление страницы ВК:опубликование менее 12 постов за месяц – 0 баллов;опубликование 12 и более постов за месяц – 3 балла.Баллы суммируются. | 5 |
| 5 | Отсутствие обоснованных обращений, жалоб учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций | Отсутствие жалоб – 3 балла;наличие жалоб – 0 баллов. | 3 |
| Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования |
| 6 | Отсутствие замечаний по исполнению бюджетных обязательств в части целевого, своевременного, полного и эффективного расходования средств бюджета города Пскова | С замечаниями – 0 баллов; без замечаний – 3 балла. | 3 |
| 7 | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных или письменных поручений, распоряжений Администрации города Пскова, Комитета по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Пскова за месяц | С замечаниями – 0 баллов; без замечаний – 10 баллов. | 10 |
| 8 | Отсутствие задолженности по налогам и сборам, просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | Наличие – 0 баллов; отсутствие –3 балла. | 3 |
| 9 | Отсутствие нарушений требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима, охраны труда, антитеррористической безопасности и выполнение в срок пунктов предписаний контролирующих организаций государственного уровня | Нарушения – 0 баллов;отсутствие – 5 баллов. | 5 |
| 10 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, и должностной инструкции руководителем учреждения, отсутствие напряженности в коллективе  | Несоблюдение – 0 баллов; соблюдение – 3 балла. | 3 |
| 11 | Обеспечение уровня средней заработной платы тренеров-преподавателей до прогнозируемых показателей средней заработной платы учителей Псковской области за счет всех источников финансирования  | Не обеспечено – 0 баллов;обеспечено - 15 баллов. | 15 |
| Деятельность муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования, направленная на работу с кадрами |
| 12 | Стабильность кадрового состава | Доля укомплектованности кадрами за исключением работников, заключивших срочные трудовые договора: менее 79% - 0 баллов;от 80-90% - 3 балла;более 91% - 5 баллов. | 5 |
| 13 | Наличие молодых специалистов (до 35 лет включительно) | Наличие - 5 баллов;отсутствие - 0 баллов. | 5 |
| 14 | Доля тренеров-преподавателей и инструкторов методистов учреждения, имеющих высшую квалификационные категорию | Менее 50% - 0 баллов; от 50 % до 65% –3 балла; от 66% до 80% -5 баллов; от 81% и более -10 баллов. | 10 |
| 15 | Повышение квалификации за отчетный период (участие специалистов в семинарах, конференциях, курсах и иных научно-практических мероприятиях) | Отсутствие - 0 баллов;1 мероприятие – 2 балла;2 и более – 3 балла. | 3 |
| Итого: |  | 100 |

Председатель Комитета по физической культуре, спорту

и делам молодежи

Администрации города Пскова С.С. Бухаров

Приложение 2 к Положению

о видах, размерах и порядке установления

стимулирующих выплат руководителям

 муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных

Комитету по физической культуре, спорту

 и делам молодежи Администрации города Пскова

**Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Стадион «Машиностроитель», подведомственного Комитету по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Пскова**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное) | Максимальное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Основная деятельность муниципального учреждения  |
| 1 | Отсутствие замечаний по содержанию объектов спорта за каждый месяц | С замечаниями – 0 баллов;с устраненными замечаниями – 10 баллов;без замечаний – 15 баллов. | 15 |
| 2 | Отсутствие замечаний по предоставлению объектов спорта для проведения спортивно-массовых и зрелищных мероприятий  | С замечаниями – 0 баллов;с устраненными замечаниями – 10 баллов;без замечаний – 15 баллов. | 15 |
| 3 | Отсутствие замечаний по предоставлению объектов спорта для учебно-тренировочного процесса  | С замечаниями – 0 баллов;с устраненными замечаниями – 10 баллов;без замечаний – 15 баллов. | 15 |
| 4 | Предоставление платных услуг населению в рамках уставной деятельности  | Наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов. | 5 |
| 5 | Обеспечение информационной среды(обновление сайта, страницы ВК, своевременное размещение документов, фотоматериалов и т.д.) | Отсутствие обновления – 0;своевременное обновление сайта – 2 баллов.Своевременное обновление страницы ВК:опубликование менее 12 постов за месяц – 0 баллов;опубликование 12 и более постов за месяц – 3 балла.Баллы суммируются. | 5 |
| Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина муниципального бюджетного учреждения  |
| 6 | Отсутствие замечаний по исполнению бюджетных обязательств в части целевого, своевременного, полного и эффективного расходования средств бюджета города Пскова | С замечаниями – 0 баллов; без замечаний – 5 баллов. | 5 |
| 7 | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных или письменных поручений, распоряжений Администрации города Пскова, Комитета по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Пскова за месяц | С замечаниями – 0 баллов; без замечаний – 5 баллов. | 5 |
| 8 | Отсутствие задолженности по налогам и сборам, просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | Наличие – 0 баллов; отсутствие – 5 баллов. | 5 |
| 9 | Отсутствие нарушений требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима, охраны труда, антитеррористической безопасности и выполнение в срок пунктов предписаний контролирующих организаций государственного уровня | Нарушения – 0 баллов;отсутствие - 5 баллов. | 5 |
| 10 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, и должностной инструкции руководителем учреждения, отсутствие напряженности в коллективе  | Несоблюдение - 0 баллов; соблюдение – 5 баллов. | 5 |
| 11 | Объем средств от приносящих доход деятельности, направленных на сохранение и развитие объектов спортивной инфраструктуры, находящихся в оперативном пользование | 100 000 руб. и менее – 2 балла;от 101 000 руб. до 200 000 руб. – 4 балла;от 201 000 руб. до 300 000 руб. – 6 баллов;от 301 000 руб. до 400 000 руб. – 8 баллов;более 400 000 руб. -10 баллов. | 10 |
| Деятельность муниципального бюджетного учреждения, направленная на работу с кадрами |
| 12 | Текучесть кадрового состава  | Уволенных менее 5 чел. - 5 баллов;от 5 чел. до 10 чел. - 3 балла;более –10 чел. - 0 баллов. | 5 |
| 13 | Отсутствие обоснованных обращений от граждан города Пскова по поводу конфликтных ситуаций | Отсутствие жалоб – 5 баллов;наличие жалоб – 0 баллов. | 5 |
|  | Итого: |  | 100 |

Председатель Комитета по физической культуре, спорту

и делам молодежи

Администрации города Пскова С.С. Бухаров

Приложение 3 к Положению

о видах, размерах и порядке установления

стимулирующих выплат руководителям

 муниципальных учреждений, подведомственных

Комитету по физической культуре, спорту

 и делам молодежи Администрации города Пскова

**Показатели эффективности деятельности**

**руководителя муниципального бюджетного учреждения «Псковский городской Молодежный центр», подведомственного Комитету по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Пскова**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное) | Максимальное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Основная деятельность муниципального бюджетного учреждения  |
| 1 | Количество волонтеров, привлеченных к деятельности учреждения  | 10 чел. -1 балл; 15 чел.- 3 балла;20 чел. -5 баллов;25 чел. – 7 баллов;30 чел. и более - 10 баллов. | 10 |
| 2 | Количество волонтеров, привлеченных к деятельности мероприятий различных организаций, учреждений, за исключением мероприятий МБУ «Псковский городской Молодежный центр» | 10 чел. -1 балл; 15 чел.- 3 балла;20 чел. -5 баллов;25 чел. – 7 баллов; 30 чел. и более - 10 баллов. | 10 |
| 3 | Количество участников молодежных мероприятий (официально прошедших регистрацию) | Менее 100 чел. – 0 баллов;от 100 чел. до 500 чел. - 3 балла; от 500 чел. до 700 чел.- 5 баллов;от 700 чел. до 1000 чел. – 10 баллов;от 1000 чел. и выше-15 баллов. | 15 |
| 4 | Обеспечение информационной среды(обновление сайта, страницы ВК, своевременное размещение документов, фотоматериалов и т.д.) | Отсутствие обновления – 0 баллов;своевременное обновление сайта – 2 балла;своевременное обновление страницы ВК:опубликование менее 20 постов за месяц – 0 баллов;опубликование 20 и более постов за месяц – 8 баллов.Баллы суммируются | 10 |
| Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина муниципального бюджетного учреждения  |
| 5 | Отсутствие замечаний по исполнению бюджетных обязательств в части целевого, своевременного, полного и эффективного расходования средств бюджета города Пскова | С замечаниями – 0 баллов;без замечаний – 5 баллов. | 5 |
| 6 | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных или письменных поручений, распоряжений Администрации города Пскова, Комитета по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Пскова за месяц | С замечаниями – 0 баллов;Без замечаний – 5 баллов. | 5 |
| 7 | Отсутствие задолженности по налогам и сборам, просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | Наличие – 0 баллов; отсутствие – 5 баллов. | 5 |
| 8 | Отсутствие нарушений требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима, охраны труда, антитеррористической безопасности и выполнение в срок пунктов предписаний контролирующих организаций государственного уровня | Нарушения – 0 баллов;отсутствие - 10 баллов. | 10 |
| 9 | Состояние средней заработной платы специалистов учреждения  | Уменьшение - 0 баллов;сохранение или увеличение – 10 баллов. | 10 |
| 10 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, и должностной инструкции руководителем учреждения, отсутствие напряженности в коллективе  | Несоблюдение - 0 баллов;соблюдение – 10 баллов. | 10 |
| Деятельность муниципального бюджетного учреждения,направленная на работу с кадрами |
| 11 | Стабильность кадрового состава | Доля укомплектованности кадрами за исключением работников, заключивших срочные трудовые договора: менее 79% - 0 баллов;от 80-90% - 3 балла;более 91% - 5 баллов. | 5 |
| 12 | Отсутствие обоснованных обращений, жалоб учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций | Отсутствие жалоб – 5 баллов;наличие жалоб – 0. | 5 |
|  | Итого: |  | 100 |

Председатель Комитета по физической культуре, спорту

и делам молодежи

Администрации города Пскова С.С. Бухаров».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Псковские Новости» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Город Псков» в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу через два месяца после официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Пскова Несмашного А.О.

Глава города Пскова Б.А. Елкин