

1233

20.07.2023

О внесении изменений в постановление Администрации города Пскова от 26.05.2015 № 1149 «О стимулирующих выплатах руководителям МКУ «Гараж Администрации города Пскова», МКУ «Центр финансово-бухгалтерского обслуживания», МКУ «Снежинка», МБУ «Псковский бизнес-инкубатор», МКУ «Стройтехнадзор», МКУ «Центр технического обслуживания», МАУ «Центр туризма и творческих индустрий Пскова»

В целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений города Пскова, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, умения принимать управленческие решения и нести ответственность за них, в целях укрепления исполнительской дисциплины, руководствуясь [статьями 28, 32](consultantplus://offline/ref=27E387820AD124DA76E23D19B21F15F02B52A977802393E596FF0A1E78C26A27EFB10F9383CD613B05A9DFC0860AEB46CB90A030C966DB85C7E262s9f6I) Устава муниципального образования «Город Псков», Администрация города Пскова

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о стимулирующих выплатах руководителям МКУ «Гараж Администрации города Пскова», МКУ «Центр финансово-бухгалтерского обслуживания», МКУ «Снежинка», МБУ «Псковский бизнес-инкубатор», МКУ «Стройтехнадзор», МКУ «Центр технического обслуживания», МАУ «Центр туризма и творческих индустрий Пскова», утвержденное постановлением Администрации города Пскова от 26.05.2015 № 1149, следующие изменения:

1) в абзаце четвертом подпункта 2 пункта 4 «Порядок установления стимулирующих выплат» слова «распоряжения Администрации города Пскова» заменить словами «распоряжения Главы города Пскова»;

2) в абзаце восьмом подпункта 3 пункта 4 «Порядок установления стимулирующих выплат» слова «распоряжением Администрации города Пскова» заменить словами «распоряжением Главы города Пскова»;

3) таблицу 3 «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МКУ «Снежинка» приложения 9 к Положению изложить   
в следующей редакции:

«Таблица 3

Критерии оценки эффективности деятельности

руководителя МКУ «Снежинка»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование критерия оценки эффективности деятельности руководителей | Оценка выполнения критерия | Размер стимулирующих выплат, % от должностного оклада |
| 1. | Отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками учреждения | Показатель выполняется полностью | 60 |
| Показатель не выполняется | 0 |
| 2. | Увеличение или поддержание на прежнем уровне объема поступившего дохода от уставной деятельности учреждения в отчетном периоде (в сравнении со значением аналогичного периода предыдущего года) | Объем поступившего дохода увеличился | 10 |
| Объем поступившего дохода остался на уровне предыдущего периода | 8 |
| Объем поступившего дохода уменьшился не более чем на 10% от уровня предыдущего периода | 6 |
| Объем поступившего дохода уменьшился на 10% и более процентов | 0 |
| 3. | Обеспечение сохранности в нормативном состоянии вверенного муниципального имущества | Показатель выполняется полностью | 23 |
| Имеются однократные несущественные нарушения | 15 |
| Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода | 10 |
| Имеются существенные нарушения | 0 |
| 4. | Наличие фактов нецелевого использования средств бюджета города Пскова и муниципального имущества |  | аннулирование баллов |
|  | ИТОГО | Полностью выполненные показатели | 93 |

».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Псковские Новости» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Город Псков» в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю   
за собой.

Глава города Пскова Б.А. Елкин